

Procedure for håndtering af opgaver, der ikke kommer ind i systemet den rigtige vej	2015	Alle indgange er i princippet rigtige - de ansatte der skal skabe sammenhængen
Tværgående samarbejde og koordinering - optimering og nye arbejdsgange	2015	Oplæg til optimering og nyudvikling af arbejdsgange, herunder beskrivelse af hvordan de forskellige fagområder kontakter hinanden
Adgang til åben rådgivning/konsulentbistand og tilbud uden visitation	2015	Oplæg om fremadrettet adgang til åben/anonym rådgivning og konsulentbistand og øvrige tilbud uden visitation

Gruppe 3: Koordineringsmøder og handleplansmøder som omdrejningspunkt

		Beskrivelse
Koordineringsmøder	2015	Med udgangspunkt i børnelinealen udarbejdes/beskrives en fælles forståelsesramme, hvor koordineringsmøder er omdrejningspunkt i indsætserne
Tværgående kompetenceudviklingsforløb - karavane-forløb	2015-17	Planlægning og igangsætning af obligatorisk karavane-forløb for opkvalificering af det tværfaglige samarbejde med tidlig opsporing/forebyggelse
Handleplansmøder	2015	Med udgangspunkt i børnelinealen udarbejdes/beskrives en fælles forståelsesramme, hvor <u>handleplansmøder</u> er omdrejningspunkt i indsætserne
Sagsgang for fx dagtilbud og skolers adgang til de rette fagfolk	2015	Beskrivelse/visualisering af sagsgang i den nye organisering, herunder revidering af dokumentet: <i>Handleplan - når du er bekymret for et barn</i>

Samspil myndighed/ leverandør		Beskrivelse af samspillet mellem myndighed og leverandør med henblik på styrkelse af samarbejdet
Koordinering og samarbejde om sociale indsatser	2015/16	
Oplæg om indsatser - herunder § 11 og § 50	2015	

Gruppe 4: Kvalitetsudvikling og økonomistyring

		Beskrivelse
Modificeret BUM-model	2015	Kortlægning af nuværende BUM-model i Børn, Unge og Familie
		Forslag til overordnet modificeret BUM-model - Visitation - Økonomi i <i>samarbejde med arb.gr. 5</i>
Kvalitetsudvikling/ videndeling	2015-2016	Tids- og procesplan for de videre rammer for fortsat videndeling og kvalitetsudvikling på tværs - i <i>samarbejde med arb.gr. 1</i>

Gruppe 5: Budget, personale og administrative procedurer

		Beskrivelse
Budget	2015	Fordeling af PPRs og BUFs midler Fordelingsnøgle mv.
		Opgørelse pr. 31.7.2015
		Regler for overførsel mellem div. konti og overførsel mellem årene
	2016	
Personale / medarbejdere	Besked om ændring i ansættelsesforhold	
	Fordeling på lokationer	Direktionen, chefgruppen

	Seatingplan	Bytoften
		BCV
		Lerpøthus
		Pædagogisk Central
	Teknik og flytte proces	Computer
		Telefon
	MED-skruktur	FællesMED Børn og Unge
	FællesMED for administrative enheder	
	Lokale MED	
	Arbejds miljø-organisationen	
	Funktionsbeskrivelser for teamledere pr. 1.8.2015	
Sagsgange	Beskrivelse af div. BUM-modeller i <i>samarbejde med gruppe 4</i>	
	Hvordan skal sagsgangene være mellem afdelingerne	Business case på 5 forløb ½ dag til kvalificering af div. Sagsgange
Diverse IT-systemer	Ændringer i budget og kontering	OPUS
		LOS
		Prisme
		Kvikservice
	Rettighedsstyring	Acadre, KMD Sag
		Esktranet (Administrationsportal for digital post)
		Prisme
		OPUS
		Diverse fagsystemer
	Kontakt oplysninger	Outlook
		Hjemmeside
		Signatur
		Brevpapir
Visitkort		
	Logo ?	

Anna Andsbjerg, Louise Thastrup, Marianne Schmidt Kjærgaard, Patrizia Madsen						

Ugenspunkt for sociale indsatser

	2015					
Arbejdsgruppe udover Anette B	April	Uge 19	Uge 20	Uge 21	Uge 22	Uge 23
Marlene Mørk Lund, Alena Hansen, Patrizia Madsen, Grethe Bergmann, Ole Skov, Chefgruppen, Medarbejderrepræsentanter, ad hoc personer						
Marlene Mørk Lund, Alena Hansen, Patrizia Madsen, Chefgruppen, Medarbejderrepræsentanter, ad hoc personer				Plan-læg- ning	Plan-læg- ning	Plan- læg- ning
Marianne Schmidt Kærgaard, Michael Frederiksen, Peter Josephsen, Chefgruppen, Medarbejderrepræsentanter, ad hoc personer						
Marlene Mørk Lund, Alena Hansen, Patrizia Madsen						

Marianne Schmidt Kærgaard, Michael Frederiksen, Peter Josephsen						
Marianne Schmidt Kærgaard, Michael Frederiksen, Peter Josephsen						

	2015					
Arbejdsgruppe udover Lotte C	April	Uge 19	Uge 20	Uge 21	Uge 22	Uge 23
Marianne Kjærgaard, Louise Thastrup, Berit ØN						
Marianne Kjærgaard, Louise Thastrup, Berit ØN, Jette Poulsen, Tina Lund, rep. fra fagkoordinatorer, teamledere - chefgruppen inddrages løbende						½ dags arr
Chefgruppen og medarbejderrep.						

	2015					
Arbejdsgruppe udover Berit ØN	April	Uge 19	Uge 20	Uge 21	Uge 22	Uge 23
Jette Poulsen, Anna Andsbjerg, Birgit Kristensen/Else Dam Andersen Tina						
Jette Poulsen						
Jette Poulsen						
Chefgruppen, Jette Poulsen						
Bente Kristiansen						
Direktionen, chefgruppen						

Martin Jensen, medarb.rep.						
Martin Jensen, medarb.rep.						
Medarb.rep.						
Bjarne Lund Christensen, medarb.rep.						
IT, teamlederne						
IT, teamlederne						
Ragnhild Siggard, medarb.rep.						
Ragnhild Siggard, medarb.rep.						
Ragnhild Siggard, medarb.rep.						
Lis Bang Troelsen, AMR'ere						
Louise Thastrup, Lotte Cortsen						
Louise Raunkjær, Lotte Cortsen						
Chefgruppen						
Personaleafdelingen						
Personaleafdelingen						
Jette Poulsen						
Fagområderne						
IT						
IT						
Økonomiafdelingen (prismekontoret)						
Personaleafdelingen (brugeradmin_personale						
Fagområderne						
Fagområderne (via Kvikservice)						
Fagområderne						
Fagområderne						
Fagområderne (IT)						
Fagområderne (Kom Ud /graffiker)						
Fagområderne (Kom Ud /graffiker)						

--	--	--	--	--	--	--	--	--

						2015		
Uge 24	Uge 25	Uge 26	Uge 27	Uge 28	Uge 29-31	1. august	Uge 32	Uge 33









	April	Maj	Juni	Juli
Kompe- tence- udvik- ling				

